

SDGs 宣言書

2025年 7月10日
株式会社GL works 代表取締役 松本 侑大

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取り組み	関連のあるゴール
人権・労働	ワークライフバランス × 健康経営	社員が安心・安全にいきいきと働くことができる職場環境を整備します。 - 定期的な自己評価シート作成と個別面談を通じ、適切な評価およびハラスメントの防止を徹底 - 年次有給休暇の取得率向上のため、取得義務を明示 - 柔軟な就業環境構築のため、育児・介護・不妊治療などの休暇制度を整備 - 定期面談や定期健康診断を実施	   
内部管理・組織体制	経営理念	「仕事は楽しく、真剣に」の経営理念のもと、仕事でもプライベートでも輝くことができる環境づくりを推進します。 - 経営理念を明文化し、社員に周知 - 仕事とプライベートのメリハリを大切にする環境を整備 - 個々の能力を最大限に活かせるよう、チームワークを重視	  
製品・サービス	品質・安全性の確保 × 社会課題の解決	自社サービスの品質を確保し、サービスの提供を通じて、地域の社会課題解決に貢献します。 - サービスの品質確保に対する方針や基準について社員に周知 - 重要機器の設置や電線の地中化など、ライフラインを構築する専門性の高い工事の施工を通じて地域社会課題解決に貢献	   
社会貢献・地域貢献	地域経済への貢献	地域貢献活動を通じて、住み続けられるまちづくりに貢献します。 - 地域教育機関との連携による人材募集など、地域の学生を積極的に採用 - 地域の教育活動・学生活動を積極的に支援	   