

# SDGs 宣言書

2024年12月18日  
株式会社双電社 代表取締役 下司 康寛

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

## 人権・労働

取組テーマ： ハラスメントの禁止

社員一人一人の人権を尊重する企業を目指します。

### <具体的な取組内容>

- 社員へのコンプライアンス教育、ハラスメント防止教育を徹底し、社員一人一人が安全・安心に働ける職場環境を整備

### <関連のあるゴール>



## 環境

取組テーマ： 脱炭素・省エネ

脱炭素・省エネの取組を通じて、事業活動がもたらす環境負荷の低減に貢献します。

### <具体的な取組内容>

- 自社の事業活動や事業所のエネルギー使用量を把握・記録し、環境保護を意識した企業活動を実践

### <関連のあるゴール>



## 製品・サービス

取組テーマ： 社会課題の解決

自社製品・サービスの提供を通じて、地域の社会課題解決に貢献します。

### <具体的な取組内容>

- 通信工事や電気工事を通じ、社会のニーズに対応するとともに、高度情報化社会の発展に貢献

### <関連のあるゴール>



## 内部管理・組織体制

取組テーマ： リスクマネジメント

盤石なガバナンス体制を整備し、健全な事業運営を推進します。

### <具体的な取組内容>

- リスクマネジメントの担当者を設置して起こり得るリスクを評価し、対策を講じることで、リスク発生時における事業の継続性を確保

### <関連のあるゴール>

