

SDGs 宣言書

2024年 7月17日
株式会社四国健商 代表取締役 竹原 知子

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

人権・労働

取組テーマ： 差別の禁止・ダイバーシティ

社員一人一人の人権を尊重し、多様性を活かしながら活躍できる職場環境を整備します。

<具体的な取組内容>

- 社員が安心して働ける職場環境を整備するため、人権の尊重・差別の禁止などの方針を明示化
- 多様な人材の活躍・育成のため、産休・育休・介護休暇などの取得を推進

<関連のあるゴール>



内部管理・組織体制

取組テーマ： 事業承継

中長期的に持続可能な経営を行います。

<具体的な取組内容>

- 円滑な事業承継を実現するため、長期的な視点で事業承継に向けた計画を策定
- 後継者育成のため、ジョブローテーションや業務プロセスの見える化を実施

<関連のあるゴール>



製品・サービス

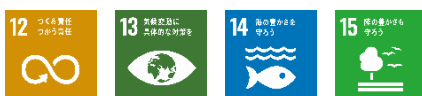
取組テーマ： 品質・安全性の確保

自社の製品・サービスの品質・安全性を確保し、顧客満足を追求します。

<具体的な取組内容>

- 製品・サービスの品質や安全確保のため、社内方針・目標・組織体制・品質基準などを整備して明示化

<関連のあるゴール>



社会貢献・地域貢献

取組テーマ： 地域経済への貢献

地域貢献活動を通じて、住み続けられる街づくりに貢献します。

<具体的な取組内容>

- 地域活性化のため、地元高知県の特産品や秀逸な素材を活かした商品を開発
- 若者の地域定着・還流のため、地元人材を積極的に採用

<関連のあるゴール>

