



2024年6月5日
株式会社フォアフロントテクノロジー 代表取締役 土居 道典

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

人権・労働

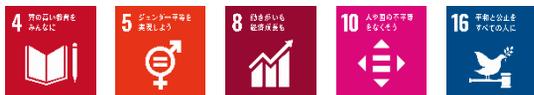
取組テーマ：
人材育成
×
ワークライフバランス

従業員一人一人のスキルアップ、より良い働き方を応援します。

<具体的な取組内容>

- 階層別研修や研修費用の補助など、人材育成の取り組みを推進
- 有給休暇、育児休暇等の取得を推進

<関連のあるゴール>



内部管理・組織体制

取組テーマ：
従業員満足度
×
社内コミュニケーション

経営理念を従業員と共有し、働きやすい職場環境を構築します。

<具体的な取組内容>

- 経営陣から従業員へ定期的にメッセージを発信
- ハラスメント発生時の通報・相談窓口の整備

<関連のあるゴール>



製品・サービス

取組テーマ：
品質の確保

自社の製品・サービスの品質を確保し、顧客満足度を追求します。

<具体的な取組内容>

- 品質向上のための従業員向け研修を実施
- クレーム対応の体制を整備

<関連のあるゴール>



社会貢献・地域貢献

取組テーマ：
次世代育成

次世代を担う子供たちの資質・能力の育成に貢献します。

<具体的な取組内容>

- 学校のプログラミング教育、職場見学や職場体験などの取り組みに積極的に協力

<関連のあるゴール>

