

2024年 3月22日 めごみ林業株式会社 代表取締役 片岡 博一

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA(計画-実行-評価-改善)サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

人権・労働

取組テーマ:

労働安全衛生

全ての社員が森林への理解を深め、持続可能な資源の整備を継続します

<具体的な取組内容>

- ■現場に安全衛生推進者を配置し、安全・安心に 働ける環境を整備
- ■「緑の雇用」事業に則り、フォレストワーカー (林業作業士)→フォレストリーダー(現場管 理責任者)→フォレストマネージャー(統括現 場管理責任者)へのキャリアアップを支援
- ■林業機械展の視察を含めた年1回の社員旅行を 実施

<関連のあるゴール>











内部管理・組織体制

取組テーマ:

山主ファースト

「山は宝の山」:山主の幸福満足度を最大化するために、事業と想いを継承します

<具体的な取組内容>

- ■セキュリティの強化により、山主情報などの 機密情報を適切に管理
- ■山主のウェルビーイングの最大化に尽力
- ■健康経営優良法人認定の取得
- ■若手人材の育成および独立開業支援

社会貢献・地域貢献

取組テーマ:

地域コミュニティ

地域資源・人材を積極的に利活用し、地域に 根ざした事業所として共に成長します

<具体的な取組内容>

- ■よさこい祭りへのチーム出場により、社員の 親睦を図ると共に地域コミュニティを形成
- ■地域の学生を対象とした職場体験機会の提供
- ■木材搬出用道路を災害時の迂回路として提供
- ■NPO法人土佐の森・救援隊に参画し、森林環境 保全活動などのボランティアを実施

<関連のあるゴール>











環境

取組テーマ:

CO2削減・循環型社会

森林整備事業を通じて、循環型社会の実現 に貢献します

<具体的な取組内容>

- ■CO2排出量の少ない林業機械を積極的に導入
- ■間伐・皆伐により土壌を蘇らせることで、 生物多様性の保全に貢献
- ■バイオマス発電に必要な再生可能エネルギー 資源である間伐材を供給

<関連のあるゴール>









<関連のあるゴール>









