



2024年 3月18日
株式会社オリエンタルオート 代表取締役 岡田 保憲

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

人権・労働

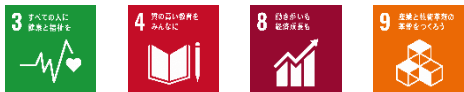
取組テーマ： ワークライフバランス
×
従業員の育成

仕事とプライベートを充実させ、仕事を通じて成長し、やりがいを感じることができる職場環境を整備します。

<具体的な取組内容>

- 残業時間ゼロを推奨し、長時間労働を抑制
- 育休や産休など、個々のライフイベントに合わせた各種休暇制度を整備
- 健康増進のため、定期健康診断等の費用を会社が負担
- 社内外の研修受講および各種資格取得費用を支援

<関連のあるゴール>



製品・サービス

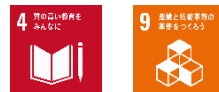
取組テーマ： 従業員の育成
×
安心・安全のサービス

車の販売から車検・修理・点検まで、お客さまのニーズにお応えできる体制を整備し、安心・安全で満足できるサービスを提供します。

<具体的な取組内容>

- 確かな技術と的確なサービスを提供していくため、社内研修を強化
- 販売店に整備工場を併設し、お客さまのニーズに速やかに対応ができる体制を整備
- 納車後も安心と安全を提供していくため、アフターフォローを徹底

<関連のあるゴール>



環境

取組テーマ： サーキュラー・エコノミー
×
脱炭素・省エネ

お客さまの愛車を長期にわたり、良好な状態で維持することにより、廃棄物の削減および限りある資源の有効活用等の環境保全活動に貢献します。

<具体的な取組内容>

- 適切な車輛整備の実施により、長く愛車に乗り続けられるようサポート
- 資源の有効活用の観点から、「電気」「水」等の使用量を把握・削減
- 販売店および整備工場のLED化を推進

<関連のあるゴール>



内部管理・組織体制

取組テーマ： 経営理念
×
事業継続

法令を遵守しお客さまのカーライフを全力でサポートし続けられる組織体制を構築します。

<具体的な取組内容>

- 経営理念・経営目標の周知を図り、従業員の意識統一を推進
- 安心・安全なサービス提供の方針に基づく組織体制を構築
- 事業・サービスの継続に向けた後継者の育成

<関連のあるゴール>

