

# SDGs 宣言書

2024年 3月19日  
株式会社優心 代表取締役 嶋崎 優臣

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

| カテゴリ      | テーマ                   | 具体的な取り組み   | 関連のあるゴール  |
|-----------|-----------------------|--|---|
| 人権・労働     | 人材育成<br>×<br>働き方改革    | <ul style="list-style-type: none"><li>ワークライフバランス実現に向けた労働時間の管理強化により残業ゼロを推進</li><li>職員のスキル向上およびモチベーションアップのため、専門資格取得やセミナー受講費用を支援</li><li>柔軟な働き方ができる環境整備の一環として、産休・育休・介護休暇等、各種休暇制度を整備</li></ul> |     |
| 環境        | 環境負荷低減<br>×<br>3 Rの活動 | <ul style="list-style-type: none"><li>環境負荷低減のため、ペーパーレス化や事業所のLED化を推進</li><li>入浴方法の工夫等により、限りある「水」資源を有効活用</li><li>環境性能の高いハイブリッド車を導入</li><li>段ボール・紙の再資源化を推進</li></ul>                          |     |
| 社会貢献・地域貢献 | 地域共生<br>×<br>課題解決     | <ul style="list-style-type: none"><li>地域における災害発生時の対応拠点として、備蓄品・避難場所を提供</li><li>地域が抱える課題解決として、高齢者の事故・事件を未然に防ぐ「徘徊ネットワーク」に参画</li><li>地域の清掃活動への協力</li></ul>                                     |      |

