



2023年 5月 1日
株式会社虹の夢グループ本社 代表取締役 大上 達也

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

人権・労働

社会貢献・地域貢献

取組テーマ：
ワークライフバランス
×
人材育成

取組テーマ：
地域との連携強化
×
社会貢献

全ての従業員にとって働きやすい職場環境の整備を進めていきます。

「一人ひとりを大切にし、共に社会の一員として普通に生きていく」の実現を目指します。

<具体的な取組内容>

- ▶ 勤怠管理システムの見直しやデジタル化を通じて、残業の削減、長時間労働を抑制する体制を整備
- ▶ 従業員のライフスタイルに合わせた、各種休暇制度の導入
- ▶ 業務に係る研修受講や資格取得の支援

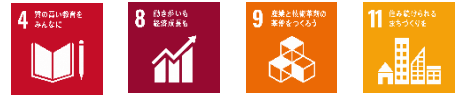
<具体的な取組内容>

- ▶ 地域の専門学校から職場体験やインターンの受け入れを推進
- ▶ 家族や官公庁、地域との交流を大切にし、利用者が地域社会の一員として暮らせる支援を継続
- ▶ 清掃活動や交通安全運動への積極的な参加

<関連のあるゴール>



<関連のあるゴール>



製品・サービス

環境

取組テーマ：
利用者の満足度向上
×
相手の尊重

取組テーマ：
フードロスの削減
×
省エネ

高知型福祉事業モデルの確立
【高齢者介護 × 障害者自立支援】

満足度の高い食事の提供によるフードロスの削減や、事業活動における省力化を図ります。

<具体的な取組内容>

- ▶ 利用者の安心と尊厳のある生活を守り、一人ひとりに合った生活を提供
- ▶ 事由のいかんにかかわらず、いかなる場合においても差別を禁止
- ▶ 従業員の育成に注力し、高品質な介護サービスを追求

<具体的な取組内容>

- ▶ 食材の在庫管理を徹底し、フードロスの削減を推進
- ▶ 利用者向けの栄養相談室を設置
- ▶ 各事業所の照明をLEDに交換して省エネに貢献

<関連のあるゴール>



<関連のあるゴール>

