

人事制度の改定について

高知銀行（頭取 海治勝彦）は、金融環境の変化やお客さまの多様化するニーズに的確に対応し、地域金融機関としての使命を果たすため、下記のとおり人事制度を改定しますのでお知らせいたします。

記

1. 新人事制度における基本的な考え方

行員一人ひとりの多様な働き方の実現を通じて、専門性の向上とあらゆる人財の活躍を推進し、行員のウェルビーイング向上と組織の持続的な発展を目指します。

2. 主な改定内容

(1) 人事制度の改定

- ・新等級区分の導入による職位階層のフラット化
- ・能力や貢献度を重視した処遇体系への刷新
- ・シニア人財の活躍を促進する新給与体系の導入

(2) キャリア支援の充実

- ・人事評価制度のMBO導入
- ・定期的な1on1ミーティングによるキャリア開発支援
- ・行内公募制度の拡充による新たなキャリアチャレンジの促進

(3) ダイバーシティ経営施策

- ・総合職と一般職のコース統合
- ・役職定年制度の廃止
- ・通勤手段や各種手当をはじめとした福利厚生制度の拡充

3. 実施日

2025年4月1日

以上

【本件に関するお問い合わせ】
高知銀行 人事総務部
担当：西岡 TEL088-871-1040