

回 働きがいのある職場づくりへの取り組み

当行は、職員がその能力を最大限に発揮して、いきいきと働ける環境づくりに努めております。

●「子育てサポート企業」に認定

当行は、職員の仕事と子育ての両立を支援するための環境の整備に取り組んでおります。

育児休暇制度などの充実に加えて、結婚や育児で退職した職員が復職できる「キャリアリターン制度」の導入や、育児休業者のスムーズな職場復帰を支援するため、自宅のパソコンを使った「eラーニングシステム」などを導入しております。

こうした取り組みが認められ、平成29年6月22日付で厚生労働大臣より、高知県内企業初となる次世代育成支援対策推進法に基づく「プラチナくるみん認定」を受けております。

●「女性活躍推進企業」に認定

当行は、女性の活躍を促すキャリアサポートに取り組んでおります。

仕事と子育ての両立支援を推進するための雇用環境や労働条件の整備に加えて、女性管理職の育成を目的とした研修制度や、非正規社員を正社員に登用する「職員登用制度」の導入など、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備に取り組んでおります。

これらの取り組みが評価され、平成29年9月29日には高知労働局から、高知県内企業初となる「女性活躍推進法」に基づく認定マーク「えるぼし」認定を最高位で受けております。



NEWS

当行は、女性活躍の推進やワークライフバランスの実現に向けた取り組みが評価され、四国の経済団体の代表らで構成する「四国少子化対策会議」から、平成30年10月16日に「女性活躍・子育て支援リーディング企業」の最優秀企業として表彰を受けました。

これからも、ワークライフバランスや人材育成を重視して、職員が仕事と子育てを両立しながらその能力を発揮できるよう、職場環境の整備を進めてまいります。